








## Corona-Virus: arbeitsrechtliche Informationen (Stand 31.03.2020)




Bei allen Hinweisen auf das BAG ist insbesondere das Kapitel "Informationen für Gesundheitsfachpersonen", Unterkapitel "Vorsorge in Spitälern" zu beachten, sowie die Richtlinien von Swissnos.

[Infos des BAG finden Sie hier](#)




[Infos von Swissnos finden Sie hier](#)

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
1	Ich bin Mitarbeiterin/Mitarbeiter der soH und habe den Corona-Virus.	Beachten Sie die Informationen des BAG und von Swissnos.	Gültiges Arztzeugnis	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Ansteckungsweg unklar: Planung mit Icon "krank Corona".  Ansteckung bei Patient/in: Planung mit Icon "Berufsunfall Corona" 
2	Mein Kind muss in Quarantäne.	Beachten Sie die Informationen des BAG und von Swissnos.	keine	Voller Lohn für 5 Tage. Der bezahlte Urlaub kann tageweise oder am Stück bezogen werden.	5 Tage Familie krank; danach Ferien, GLAZ oder unbezahlter Urlaub
3	Mein Kind hat den Corona-Virus und ich muss in Quarantäne.	Beachten Sie die Informationen des BAG zur Selbstquarantäne und von Swissnos.  <u>Selbstquarantäne</u>	keine	Voller Lohn während Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
4	Ich muss in Quarantäne	Bleiben Sie der Arbeit fern und beachten Sie die Informationen des BAG und von Swissnoso.	keine	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 
5	Eine Person aus meinem engsten Umfeld (im gleichen Haushalt lebend) wurde positiv auf COVID-19 getestet. Ich hatte in den letzten Tagen Kontakt mit dieser Person.	Beachten Sie die Informationen des BAG zur Selbstquarantäne und von Swissnoso.  <u>Selbstquarantäne</u>	Bei Symptomen: Arztzeugnis ab 11. Krankheitstag (Kalendertag). Solange Sie keine Symptome zeigen, können Sie zur Leistung von Home-Office verpflichtet werden.	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 
6	Eine Person aus meinem engsten Umfeld (eigene Familie, Freundeskreis etc.) ist in Quarantäne. Ich hatte in den letzten Tagen Kontakt mit dieser Person.	Informieren Sie Ihre vorgesetzte Person und klären Sie mit Ihrem Arzt das weitere Vorgehen. Beachten Sie auch die Informationen des BAG zur Selbstquarantäne  <u>Selbstquarantäne</u>	Bei Symptomen: Arztzeugnis ab 11. Krankheitstag (Kalendertag).	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 
7	Nachdem die Schulen geschlossen wurden, benötige ich Zeit, um die Betreuung meines Kindes zu organisieren.	Informieren Sie Ihre vorgesetzte Person. Sie haben dafür bis zu 5 Kalendertage am Stück oder tageweise Zeit.	keine	Voller Lohn für 5 Tage. Der bezahlte Urlaub kann tageweise oder am Stück bezogen werden.	Bis 5 Kalendertage: Planung mit Icon "krank Familie" mit Bemerkung "Corona" danach: Ferien, GLAZ oder unbezahlter Urlaub
8	Ich bin zu Hause und fühle mich krank, weiss aber nicht, was mir fehlt.	Bleiben Sie zu Hause und beobachten Sie die Entwicklung der Erkrankung. Beachten Sie die Informationen des BAG zur Selbstisolation und von Swissnoso.  <u>Selbstisolation bei Fieber und Husten</u>	Arztzeugnis ab 11. Krankheitstag (Kalendertag).	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
9	Ich bin am Arbeiten und fühle mich krank, weiss aber nicht, was mir fehlt.	Kontaktieren Sie Ihre vorgesetzte Person. Diese nimmt Kontakt auf mit dem personalärztlichen Dienst der soH, um das weitere Vorgehen zu klären. Auf Entscheid des personalärztlichen Dienstes begeben Sie sich bitte nach Hause und/oder lassen Sie die Abklärung zu einer allfälligen Corona-Erkrankung vornehmen.	Arztzeugnis ab 11. Krankheitstag (Kalendertag).	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Planung mit Icon "krank Corona" 
10	Ich bin am Arbeiten und fühle mich krank und habe den Verdacht, mich angesteckt zu haben.	Kontaktieren Sie den personalärztlichen Dienst (BSS: Dr. med. Thomas Stöckli; KSO: Neurologie als interimistischer Ersatz des personalärztlichen Dienstes, Dornach: Dr. med. Felix Kurth). Falls dieser eine entsprechende Abklärung anordnet, werden die Kosten durch die soH übernommen.	Unfallmeldung wird von Personaldienst zentral ausgefüllt.	Voller Lohn während Krankschreibung und Quarantäne	Bei Abwesenheit: Planung mit Icon "Berufsunfall Corona" 
11	Ich bin verunsichert und möchte im Moment lieber nicht zur Arbeit kommen.	Kommen Sie zur Arbeit. Falls Sie einer Tätigkeit mit der Möglichkeit zu Home-Office nachgehen, klären Sie bitte mit Ihrer vorgesetzten Person, ob Sie von zu Hause arbeiten können (bitte informieren Sie sich rechtzeitig über die Voraussetzungen für Home-Office = zwei Faktor-Identifikation muss am Arbeitsplatz eingerichtet werden.  <u>Anleitung Registration 2-Faktor-Identifikation</u>	Sie füllen das Formular Zeiterfassung Home-Office aus und lassen es durch ihre vorgesetzte Person visieren.  <u>Formular Zeiterfassung Home-Office</u>	normale Arbeitszeit mit Lohn	Falls Home-Office bewilligt wurde, Planung mit Icon "Home-Office" 
12	Ich hatte eine Weiterbildung geplant, die abgesagt worden ist.	Sie kehren zurück an den Arbeitsplatz. Falls Sie in einem Dienstplan tätig sind, kontaktieren Sie Ihre vorgesetzte Person. Diese entscheidet über Ihre Dienste, für die sie Sie einplant. Die Rückerstattung allfälliger Kosten, die Sie selber übernommen haben, klären Sie bitte mit Ihrer Reiseversicherung.	Information zur Stornierung der Weiterbildung	normale Arbeitszeit mit Lohn	Dienste einplanen

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
13	Ich habe meine geplante Ferienreise abgesagt, weil ich kein Risiko eingehen will. Muss ich meine Ferien trotzdem beziehen?	Kontaktieren Sie Ihre vorgesetzte Person. Sie entscheidet, ob Sie Ihre Arbeit aufnehmen und die Ferien verschieben können oder ob Sie die Ferien beziehen sollen.	keine	normale Arbeitszeit mit Lohn oder Ferienbezug mit vollem Lohn	Bei Wiederaufnahme der Arbeit Dienste einplanen; bei Ferienbezug geplante Ferientage im PEP stehen lassen
14	Ich habe geplant, an einer Weiterbildung/einem Kongress im In- oder Ausland teilzunehmen.	Kongressbesuche sind ab sofort untersagt. Bitte melden Sie sich umgehend wieder bei Ihren Vorgesetzten zum Dienst. Die Kosten, die die soH gemäss Vereinbarung übernommen hat, gehen zu Lasten der soH, sollte keine Rückerstattung der Kosten erfolgen. Kosten, die Sie als Mitarbeiterin/Mitarbeiter übernommen haben, fordern Sie bitte bei Ihrer Reiseversicherung zurück. Sollte die Rückerstattung verweigert werden, übernimmt die soH die Kosten.	Absage des Veranstalters Allenfalls abschlägiger Entscheid der privaten Reiseversicherung		Dienste einplanen
15	Ich bin schwanger und fürchte mich vor einer Ansteckung mit dem Corona-Virus.	Sofern Ihr Arbeitsplatz auf der Notfallstation, der Pneumologie oder auf einer Quarantänestation ist, lassen Sie durch Ihre Vorgesetzte / Ihren Vorgesetzten prüfen, ob ein anderes Arbeitsfeld zugeteilt werden kann.	ggf. Arztzeugnis	Voller Lohn während allfälliger Krankschreibung oder Quarantäne.	Dienste einplanen, normale Arbeit, ggf krank kurz oder lang
16	Darf ich zu einer Arbeit in einer anderen Abteilung /Station verpflichtet werden?	Sie haben den Anweisungen der Vorgesetzten in dieser ausserordentlichen Situation Folge zu leisten.	keine	Sie werden den gleichen Lohn erhalten, wie für Ihre bisherige Tätigkeit.	Dienstplanung in entsprechender Abteilung. Auf dem Planblatt Ihrer Stammabteilung bitte vermerken, für welche neue Abteilung Sie arbeiten ("springen lassen").
17	Die Standortdirektorin verfügt als Folge eines Personalnotstandes für meine Station / Klinik längere Dienste (bis max. 12 Stunden).	Sie leisten die verlängerten Dienste. Die Standortdirektorin meldet polypoint-PEP@spital.so.ch die entsprechenden Abteilungen und Zeitspannen.	keine	Die Arbeitszeit welche über 8,4 h/Dienst liegt wird mit einem Lohnzuschlag von 25 % entschädigt.	Dienste sind geplant. Entstehende Überstunden nach Absprache mit den Vorgesetzten so rasch als möglich kompensieren/abbauen.

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
18	Darf ich bei Schliessung/Reduktion gewisser Behandlungsangebote verpflichtet werden, GLAZ zu kompensieren?	Ja, Sie haben die Anweisungen Ihrer Vorgesetzten zu befolgen. Die Einteilung der Jahresarbeitszeit liegt in der Verantwortung der Vorgesetzten.	keine	Lohnzahlung ist gewährleistet. Der GLAZ-Saldo wird bis zum Saldo Null abgebaut, danach gilt die Abwesenheit als bezahlter Urlaub Corona.	Als Kompensation zu planen bis Saldo 0. Anschliessend Planung mit Icon "Kompensation Corona"  Bereits vor angeordneter Kompensation bestehene Minussaldi bleiben unverändert.
19	Die Angebote des interdisziplinären Bildungsprogramms werden vorerst bis Ende Juni 2020 ausgesetzt.	Informieren Sie Ihre Vorgesetzten und melden Sie sich zur Arbeit zurück.	keine	nichts	nichts
20	Ich bin Lernende/r / Studierende/r und kann die Schule nicht besuchen	Sie sind verpflichtet, den Fernunterricht Ihrer Ausbildungsstätte zu absolvieren. In lektionsfreien Zeiten kommen Sie zur Arbeit	keine	nichts	nichts
21	Ich gehöre zu den besonders gefährdeten Personen. Wie muss ich vorgehen?	Kontaktieren Sie den personalärztlichen Dienst (BSS: Dr. med. Thomas Stöckli; KSO: Neurologie als interimistischer Ersatz des personalärztlichen Dienstes, Dornach: Dr. med. Felix Kurth). Können Arbeitstätigkeiten aufgrund der Art der Tätigkeit oder mangels realisierbarer Massnahmen nur am üblichen Arbeitsort verrichtet werden, kontaktieren Sie Ihre vorgesetzte Person. Sie hat dafür zu sorgen, dass mit geeigneten organisatorischen und technischen Massnahmen die Empfehlungen des BAG zur Hygiene und sozialer Distanz eingehalten werden. Ist dies für die Tätigkeiten des Arbeitnehmers nicht möglich, so werden Sie vom Arbeitgeber unter Lohnfortzahlung beurlaubt.	ggf. ärztliches Attest	Lohnzahlung ist gewährleistet.	Falls Home-Office bewilligt wurde, Planung mit Icon "Home-Office".  Falls Sie zu Hause nicht arbeiten können, Planung mit Icon "Urlaub bezahlt Corona" 

Nr.	Situation	Was ist zu tun?	Einzureichende Dokumente	Lohn	Polypoint/PEP
22	Dürfen Ferien oder freie Tage zur Sicherstellung des Betriebes untersagt werden?	Ja, gerade im Bereich des Spitals kann die Aufrechterhaltung des Betriebs die Einschränkung des Ferienbezugs und der freien Tage rechtfertigen. Aus dringlichen Gründen können, soweit keine anderen Massnahmen möglich sind, auch bereits bewilligte Ferien und freie Tage widerrufen werden. Im Extremfall können Mitarbeitende aus den Ferien und freien Tagen zurückbeordert werden. Wir bitten Sie, mit Ihrer Reiseversicherung die Rückerstattung von Kosten zu klären. Sollte die Rückerstattung verweigert oder nicht vollständig vergütet werden, übernimmt die soH in diesem Fall die Kosten.	Nachweis der entstandenen Kosten, Abrechnung der Reiseversicherung und allfälliger abschlägiger Entscheid derselben.	nichts	Dienste einplanen
23	Aufgrund der aktuellen Lage kann oder konnte ich erst später als geplant aus den Ferien im Ausland zurückkehren. Wird diese Zeit zusätzlich von den Ferien abgezogen?	Ja. Können Mitarbeitende infolge Quarantänemassnahmen im Ausland nicht mehr aus ihrem Ferienort zurückreisen, so liegt ein objektiver Grund für eine Arbeitsverhinderung vor (wie etwa bei einer Naturkatastrophe), welcher nicht in der Risikosphäre des Arbeitgebers liegt.	keine	Daher besteht in solchen Fällen grundsätzlich kein Lohnanspruch. Während dieser Abwesenheit vom Arbeitsplatz sind bestehende Zeitguthaben (GLAZ oder Ferien) zu beziehen. Ist dies nicht möglich, so ist unbezahlter Urlaub zu beziehen.	Planung mit Icon "Urlaub unbezahlt" und Bemerkung Corona, oder GLAZ-Kompensation oder Ferien für die zusätzlich abwesenden Tage.