

Doppelt für die ganze Familie sparen:

Neu Krankenkassenrabatte bei Concordia, CSS, Helsana, ÖKK, Visana und SWICA!

Freude herrscht! Es ist soweit!

Auf breiten Wunsch unserer Mitglieder und nach einer sorgfältigen Evaluation kann Ihnen die Geschäftsleitung heute ein Paket von 6 (statt bisher 3) Krankenversicherungen vorlegen, die Ihnen exklusiv als Verbandmitglied und Ihrer Familie Rabatte bis 15% auf Ihren Zusatzversicherungen anbieten.



Dr. iur.
Pirmin Bischof,
Sekretär

Was muss ich jetzt tun?

- Wenn ich bei meiner Versicherung bleiben möchte, muss ich nichts tun.
- Wenn ich von meiner Bisherigen zu Concordia, CSS, Helsana, ÖKK, SWICA oder Visana wechseln möchte, muss ich meine bisherige Versicherung (ohne Begründung) kündigen und mich und meine Familie bei der neuen Versicherung anmelden. Am besten vorher Offerte einholen!
- Wenn ich schon bei Concordia, ÖKK oder SWICA bin, und den Rabatt für meine Familie möchte, muss ich dies dort anmelden, da ich den StPV-Rabatt bisher nicht zugute hatte.

Die detaillierten Rabatte auf die Zusatzversicherungen sind derzeit noch nicht öffentlich. Fragen Sie diese direkt bei der gewählten Kasse nach. In der nächsten Ausgabe des Heftes, November/Dezember, werden wir die Rabattsätze je Kasse publizieren.

Die Prämien für die Krankenversicherung sind ein Abbild der Gesundheitskosten und eine schwere Belastung gerade für junge Familien, Alleinerziehende und Menschen mit einem tieferen Einkommen. Mit der Verdoppelung unserer Partner erreichen wir, dass möglichst zahlreiche Mitglieder und ihre Familien von attraktiven Vergünstigungen profitieren können, oft ohne die Krankenkasse wechseln zu müssen.

Doch wer sind die StPV-Kollektiv-Partner?



CSS

Die CSS ist bei unseren Mitgliedern weiterhin sehr beliebt. CSS überzeugt mit unterstützenden Beratungen und Angeboten rund um Ihre Gesundheit. Im vergangenen Herbst lancierte sie die neue Produktlinie «Livo». Leistungen werden im ambulanten, alternativmedizinischen und stationären Bereich in einer Versicherung vereint. Innovative Angebote und Leistungen können zeitnah aufgenommen werden. Versicherte profitieren zudem vom Gesundheits-Shop enjoy365 mit spannenden Rabatten und genialen Top-Deals, der Belohnungsapp active365 sowie dem CSS-Coin.



Concordia

Das Versicherungsangebot der Concordia ist einfach und transparent. Der Versicherungsschutz lässt sich modular für individuelle Bedürfnisse massschneidern. Bekannt als familienfreundliche Gesundheitspartnerin bietet sie viele Leistungs- und Prämienvorteile extra für Familien. Sind Sie zudem auch bei der «Mobiliar» versichert, profitieren Sie von Kollektiv-Rabatten von bis zu 20%.

Helsana

Helsana

Die Marktleaderin Helsana bietet ein breites mobiles Angebot in den Bereichen Service, Kundenloyalität und Gesundheitsförderung. Helsana ist bei der Kundenzufriedenheit mit Bestnoten ausgezeichnet. Das Bonusprogramm mit der Helsana+ App, belohnt die Versicherten für einen gesunden Lebensstil und für die Treue zu Helsana mit möglichen Geldauszahlungen von über CHF 300.

ÖKK

ÖKK

ÖKK ist die Krankenkasse für jede Lebenslage. ÖKK steht für zuverlässigen, unkomplizierten Service und ist auch in Solothurn persönlich für Sie da. Dank des Kollektivvertrages profitieren Familien von Rabatten von bis zu 50% (Kinder bis 18 Jahre). Sind Sie bei ÖKK versichert, dann gibt es keine langen Wartezeiten. Ihr Geld für bezahlte Leistungen, erhalten Sie schnell zurück. Das garantiert ÖKK.

SWICA

SWICA

SWICA belegt seit über 10 Jahren Spitzenpositionen bei der Kundenzufriedenheit und bietet exklusive Services bei den Zusatzversicherungen. Über 100 Angebote und Beiträge bis zu CHF 1'300 pro Jahr für Gesundheitsförderung und Prävention. Mit dem digitalen Gesundheitscoach «Benevita» erzielen Sie Rabatte von bis zu 15% auf ausgewählte Zusatzversicherungen.

visana

Visana

Visana zählt zu den grössten Krankenversicherungen in der Schweiz. Mit VIVA profitieren Sie von einer modernen, vollintegrierten Gesundheitsversorgung: Ihr Hausarzt koordiniert alle medizinischen Leistungen innerhalb der Gesundheits-

organisation oder bei angeschlossenen Partnern. Die Kollektiv-Rabatte sind leider stark rückläufig.

Nehmen Sie Ihre Policen zur Hand und prüfen Sie, ob darauf «StPV-Kollektiv» steht. Kontaktieren Sie Ihre Gesundheitspartnerin und profitieren Sie und Ihre Familie von den Kollektiv-Verträgen des StPV.

Dank verschiedenen Hausarztmodellen und dank höherer Rabatte bei Wahlfranchisen können Sie eine zusätzliche und erhebliche Prämien senkung für Ihre Familie erzielen (siehe unten). Ein Grund mehr, jetzt die Prämien zu vergleichen und mit der ganzen Familie dem StPV-Kollektiv beizutreten. Dies bei gleicher Leistung und Sicherheit!

Die Prämien der obligatorischen Grundversicherung steigen leider wie gesamtschweizerisch um durchschnittlich 4 Prozent. Je nach Ihrer Wahl der Franchise können Sie aber eine starke Senkung erzielen.

Bei den Zusatzversicherungen bleiben die Prämien 2026 (mit Ausnahme Visana) erfreulicherweise stabiler. Trotz verschärfter Praxis der Finma blieben bei einigen Kassen die Kollektivrabatte vollumfänglich erhalten, während bei anderen teilweise Reduktionen der Rabatte vorgenommen wurden. Wie hoch die derzeitigen Kollektivrabatte bei jeder Kasse und auf die Produkte sind, erhalten Sie unkompliziert durch ein Einholen einer Offerte (Links siehe hinten, Seite 10).

Die Mehrheit unserer Mitglieder schliesst bekanntlich nicht nur die obligatorische Grund- sondern auch eine Zusatzversicherung für mehr Komfort und freie Arzt- und Spitalwahl ab (Halbprivat oder Privat mit oder ohne Flexibilität).

Achtung: Wenn Sie schon bei einer der 6 Partner versichert und Mitglied des Verbandes sind, erhalten Sie Prämienvergünstigungen des Kollektivvertrages nicht automatisch, sondern nur, wenn Sie dies der Kasse ausdrücklich gegen Vorweisen des Verbandsausweises melden! Fragen Sie Ihren Vertragspartner. Auf Ihrer Prämienrechnung sehen Sie, ob Ihnen die Rabatte tatsächlich abgezogen werden.

Beachten Sie vorgängig noch folgende wichtige Eckdaten:



Mit uns sparen Sie bis
zu CHF 477.60*

Kontaktieren Sie uns –
wir beraten Sie gerne.



Online einen
Termin buchen

Wir sind für Sie da.

Helsana Gruppe
Verkaufsstelle Solothurn
Luzernstrasse 15
4500 Solothurn
helsana.ch/solothurn

* Grundversicherungsmodell nach Prämienrechner von der Website des Bundes: <https://www.priminfo.admin.ch/de/praemien>. Als Berechnungsgrundlage diente eine Person im Alter von 25 Jahren/ohne Unfall/Franchise CHF 2500.–/Prämienregion SO. Verglichen wurde die Jahresprämie Standard-Grundversicherung Helsana und Grundversicherung KPT ab 1.1.2026. Rückerstattung der Umweltabgaben in der Höhe von CHF 61.80 ist bereits abgezogen.

Helsana
Engagiert für das Leben.

Grundversicherung (OKP):

Kollektivrabatte gibt es auf die Grundversicherung grundsätzlich nicht, da diese gesetzlich verboten sind. Die Mindest-Kostenbeteiligung (Franchise) des/der Versicherten beträgt CHF 300.- für Erwachsene. Der/die Versicherte kann aber auch im Bereich der OKP die Franchise freiwillig auf CHF 500.- bis 2'500.- erhöhen und damit eine Prämienreduktion von bis zu 50 Prozent erzielen.

Mit der Mitteilung der neuen Prämie kann die OKP unter Einhaltung einer einmonatigen Kündigungsfrist auf das Ende desjenigen Monats gewechselt werden, welcher der Gültigkeit der neuen Prämie vorangeht. Somit können alle Versicherten (unabhängig davon, ob die Prämien angepasst werden), die Krankenversicherung per 1. Januar 2026 wechseln. Die Kündigung muss spätestens am 30. November 2025 beim zuständigen Versicherer eingetroffen sein. Auch wenn die OKP gekündigt wird, können Zusatzversicherungen beim bisherigen Anbieter beibehalten werden (Splitting)

Die OKP-Prämien für den Kanton Solothurn wurden bereits mehrfach in den Medien publiziert (siehe Auszug unten).

Zusatzversicherung

Die schweizerische Krankenversicherung basiert auf zwei verschiedenen Säulen, der Grund- und Zusatzversicherung. Das Angebot im Bereich Zusatzversicherungen ist von Versicherer zu Versicherer verschieden und sehr vielfältig, ebenso die Prämien. Nach wie vor hat die Mehrheit der über 5'000 Versicherten in unseren Kollektivverträgen eine Zusatzversicherung. Dank der Verhandlungsmacht unseres Verbandes ermöglichen die Kollektivverträge Prämienrabatte von bis 20 Prozent für die dieselbe Leistung und beim gleichen Anbieter, wie sie anderen Versicherten nicht zugänglich sind.

Besonders beliebt sind folgende Zusatzversicherungs-Typen: Halbprivat, Privatabteilung und allgemeine Abteilung.

Für Zusatzversicherungen (ZV) gelten andere Regeln als für die obligatorische Krankenpflegeversicherung (OKP):

- Die Kündigungsfristen und -modalitäten richten sich nach den Bestimmungen Ihrer Versicherung, nicht nach den oben genannten Regeln des KVG (beachten Sie die Mitteilungen Ihrer Krankenversicherung!). Grundsätzlich gilt jedoch: Wenn per 1. Januar 2026 keine Prämienhöhung stattfindet, gilt der 30. September 2025 als Kündigungsfrist für die ZV.

Krankenkassenprämien 2026 in Solothurn (Franchise: 2500.-)

Krankenkasse	Prämie 2026 (Fr.)	+/- Vorjahr in Fr.
Helsana	422, 00	+28,80
ÖKK	430, 40	+14,90
Visana	432, 40	+13,90
CSS	444, 30	+21,40
Concordia	445, 90	+37,00
Swica	456, 40	+24,10

Prämien ohne Unfaldeckung und mit Standardversicherungsmodell.

Quelle: Bundesamt für Gesundheit Tabelle: mwa

<https://www.solothurnerzeitung.ch/solothurn/kanton-solothurn/krankenkassenpraemien-solothurn-2026-anstieg-um-44-prozent-ld.4016065>



- Die Versicherungen sind nicht verpflichtet, Sie als Mitglied in eine Zusatzversicherung aufzunehmen! Zudem können sie eine vorgängige medizinische Untersuchung verlangen und Vorbehalte statuieren.
- Die Versicherungen können die Zusatzversicherung von sich aus kündigen. Die CSS verzichtet auf das Kündigungsrecht im Schadenfall.

Der Kollektivvertrag des Staatspersonal-Verbandes für das Jahr 2026

Tipps, Chancen und Risiken

1. Concordia, CSS, Helsana, ÖKK, Visana und SWICA

Der Staatspersonal-Verband führt die bewährten Kollektivverträge mit allen alten sowie den drei neuen Partnern weiter. Somit sind alle Krankenkassen, die zu den grössten schweizerischen Krankenversicherern zählen, von unserem Kollektivvertrag abgedeckt. Kollektivverträge vor allem bestimmter Berufsgruppen ermöglichen erhebliche Prämienrabatte. Unser Kollektivvertrag ist ein gutes Beispiel dafür und verzeichnet deshalb in den letzten Jahren einen kontinuierlichen Mitgliederzuwachs.

2. Bedingungen des Kollektivvertrages

Das sind die wesentlichen Grundsätze:

- Sie können zwischen allen 6 Kassen frei die Versicherung auswählen, welche Ihnen entspricht.
- OKP und Zusatzversicherungen müssen nicht bei derselben Versicherung abgeschlossen werden. Aber Vorsicht beim Versicherungswechsel (vgl. oben Seite 11)!
- In den Kollektivvertrag eintreten können alle Mitglieder des Staatspersonal-Verbandes sowie alle deren Familienmitglieder, zudem auch der/die Konkubinatspartner/in. Nach der Pensionierung kann die Mitgliedschaft lebenslänglich aufrechterhalten, jedoch nicht mehr neu begründet werden. Also: Wir empfehlen, vor der Pensionierung dem Kollektivvertrag beizutreten.



Ein Vergleich lohnt sich

Unsere Versicherungsberaterinnen und Versicherungsberater finden gemeinsam mit Ihnen das passende Angebot.

Prämien in CHF



Monatsprämien 2026 (Nettoprämie inkl. Rückerstattung Umweltabgaben) für Erwachsene, Franchise CHF 2500, Deckung Krankheit, Prämienregion SO, * Modell Managed Care, ** Modell Gesundheitspraxisversicherung, *** Rechtsträger Mutuel Krankenversicherung AG / Modell OptiMed



Visana, Agentur Solothurn
Dammstrasse 1, 4500 Solothurn
Tel. 032 626 26 26, solothurn@visana.ch



3. Chancen und Risiken eines Kassenwechsels

Bevor Sie sich zum Eintritt in eine neue Versicherung, zu einem Neuabschluss oder für eine Kündigung einer Zusatzversicherung entschliessen, empfehlen sich folgende Überlegungen:

Lassen Sie sich von einer oder mehreren Versicherungen eine konkrete Offerte für die gewünschte Zusatzversicherung unterbreiten. Erwähnen Sie bei allen Anbietern dieselben Zusatzversicherungswünsche, damit Sie ein vergleichbares Angebot erhalten.

Wenn Sie von den Vorteilen des Kollektivvertrages profitieren möchten, verlangen Sie bei den folgenden Versicherungen ausdrücklich eine Offerte als Kollektivmitglied, nicht als Einzelversicherte/r.

Wenn ich meine bisherige Versicherung unverändert beibehalten will ?

Ich muss nichts unternehmen. Ich erhalte im Verlaufe des Monats Oktober die Prämienankündigung für 2026.

Wenn ich dem Kollektivvertrag des Staatspersonal-Verbandes beitreten möchte?

a) Wenn Sie Mitglied des Verbandes, aber noch nicht im Kollektivvertrag sind, erkundigen Sie sich bei den Kassen nach einer persönlichen Offerte. Verlangen Sie ausdrücklich eine Offerte für den Kollektivvertrag des Staatspersonal-Verbandes, sonst werden Ihnen die höheren Normalprämien verrechnet!

Achtung: Sie erhalten die Rabatte nicht automatisch, sondern nur, wenn Sie dies der Kasse ausdrücklich gegen Vorweisen des Verbandsausweises melden !

b) Wenn Sie noch nicht Mitglied des Staatspersonal-Verbandes sind, können Sie nur dann der Kollektiv-Krankenversicherung beitreten, wenn Sie vorher dem Verband beitreten (Talon Seite 2) oder unter www.staatspersonal.ch.

Gesellschaften	Tel	Fax	E-Mail	Web
CSS	058 277 59 10	058 277 97 33	info.solothurn@css.ch	www.css.ch/partner/stpv
Visana	032 626 26 26	032 626 26 00	solothurn@visana.ch	www.visana.ch/staatspersonal
Helsana	058 340 15 05	---	ga.basel-solothurn@helsana.ch	www.helsana.ch
SWICA	032 625 32 32	---	solothurn@swica.ch	www.swica.ch
ÖKK	032 626 30 00	---	solothurn@oekk.ch	www.oekk.ch
Concordia	032 625 17 81	---	solothurn@concordia.ch	www.concordia.ch

Wenn ich neu auch eine Zusatzversicherung möchte ?

Sie können die ZV bei der gleichen Krankenversicherung wie die OKP, aber auch bei jedem anderen Anbieter abschliessen. Verlangen Sie eine Offerte!

Wenn ich für die Grundversicherung die Krankenversicherung wechseln möchte ?

Die OKP können Sie gemäss KVG innerhalb der genannten Kündigungsfristen frei wechseln.

Wenn Sie bei einer der Kassen versichert sind, können Sie auf Wunsch bei der alten Versicherung normalerweise die Zusatzversicherungen beibehalten, auch wenn Sie die Grundversicherung wechseln! Dies lohnt sich vor allem für ältere und langjährige Mitglieder, da Sie in der neuen Versicherung mit Vorbehalten oder gar einer Ablehnung rechnen müssen. Empfehlung: Kündigen Sie die Zusatzversicherung im Zweifelsfalle nicht, auch wenn Sie die Grundversicherung wechseln.

Wenn ich für die Zusatzversicherungen die Krankenversicherung wechseln möchte ?

Fragen Sie Ihren bisherigen Anbieter nach den Kündigungsbedingungen. Kündigen Sie erst, wenn Sie sichergestellt haben, dass Sie keine Doppelzahlungen riskieren und dass die neue Krankenversicherung Sie vorbehaltlos aufnimmt.

Achtung: Es gelten nicht automatisch die gleichen Kündigungsbedingungen wie in der OKP!

Sie gelangen über unsere Homepage staatspersonal.ch direkt zum Prämienrechner einiger Partner-Krankenkassen.

Wenn Sie weitere Fragen haben, fragen Sie die Vertrauensperson bei Ihrer Krankenversicherung (Telefonnummern siehe oben Seite 10)! ■

